

Утверждаю:
Директор ГБУ ДО «СП
Гудермесского района»
Эдильгириев Х.Х.
« 6 » 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о конфликте интересов преподавательского
состава**

*Государственного бюджетного
учреждения дополнительного
образования
«Спортивная школа
Гудермесского района».*

2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов тренеров ГБУ «СШ Гудермесского района» (далее соответственно – Положение, Учреждения) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия тренерского состава с другими участниками тренировочного процесса, профилактики конфликта интересов преподавательского состава, при котором у тренеров-преподавателей при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение тренерами их профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами занимающихся, родителей (законных представителей).

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых тренеры-преподаватели могут оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

2.1.1. Тренер-преподаватель ведет учебные и платные занятия у одних и тех же занимающихся;

2.1.2. Тренер-преподаватель осуществляет дополнительные занятия с обучающимися, которых обучает;

2.1.3. Тренер-преподаватель проводит дополнительные занятия во время учебного процесса;

2.1.4. Тренер-преподаватель получает подарки и услуги;

2.1.5. Тренер-преподаватель собирает деньги на нужды группы, школы;

2.1.6. Тренер-преподаватель участвует в судействе спортивных соревнований с участием своих занимающихся;

2.1.7. Тренер-преподаватель получает выгодные предложения от родителей занимающихся, которых он тренирует;

2.1.8. Тренер-преподаватель небескорыстно использует возможности родителей, занимающихся и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Тренерский состав Учреждения, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками тренировочного процесса, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.