

# ОТЧЕТ

**о результатах самообследования**

**Учреждения за 2025 год.**

*(на 01.04.2026 г.)*

*Государственного бюджетного  
учреждения дополнительного образования  
«Спортивная школа  
Гудермесского района».*

## 1. Общие сведения об учреждении:

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа Гудермесского района» (далее – Учреждение), открыта в 1962 году.

Учредитель — Министерство Чеченской Республики по физической культуре и спорту.

Директор – Эдильгириев Хусайн Хасайнович.

Юридический адрес: 366200, Чеченская Республика, Гудермесский район, г. Гудермес, ул. Свободы, д. 10.

Фактический адрес: 366201, Чеченская Республика, Гудермесский район, г. Ойсхар, ул. Алхазова 1А.

Услуги вида деятельности – осуществление спортивной подготовки.

Предмет деятельности Учреждения – реализация дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Спортивная школа осуществляет деятельность, используя потенциал свободного времени школьников и обучающейся молодежи Гудермесского района. Вся работа Учреждения изначально ориентирована на свободный выбор ребенком видов и форм физкультурно-спортивной подготовки, формирование его собственных представлений о мире, развитие познавательной мотивации и способностей в интересующем виде спорта. Коллектив спортивной школы видит свою цель в создании условий для физического, интеллектуального развития личности спортсмена, формирования у детей, подростков и молодежи устойчивой потребности в познании и творчестве; личностного и профессионального самоопределения, достижения уровня спортивных результатов сообразно способностям детей.

Учреждение действует в рамках единой государственной системы России, в целях реализации прав граждан на получение услуг в области физической культуры и спорта, гарантии их общедоступности.

ГБУ ДО «СШ Гудермесского района», как учреждение предоставляющее услуги в сфере физической культуры и спорта:

- осуществляет пропаганду здорового, спортивного образа жизни, проводит спортивно-массовую, досуговую работу;

- обеспечивает развитие массового спорта на территории Гудермесского района;

- обеспечивает условия для удовлетворения заказа детей и родителей (законных представителей) услуги физкультурно-спортивной направленности;

- обеспечивает выполнение требований безопасности, санитарии и гигиены при проведении занятий и различных мероприятий.

### **Материально-техническая база**

Для организации и ведения учебно-учебно-тренировочной деятельности, учреждение арендует по договору на безвозмездной основе спортивные объекты общеобразовательных учреждений, спортивных комплексов города и сельских поселений района.

## **Режим работы учреждения**

Администрация Учреждения - понедельник-пятница с 09.00 до 18.00.  
(выходные дни суббота, воскресенье).

Тренеры - преподаватели работают по утвержденному расписанию  
(выходной день воскресенье).

Расписание занятий размещено на сайте учреждения:  
<http://gudermesdush.ru/> и на стендах.

## **2. Организационно-правовое обеспечение деятельности учреждения:**

Учреждение в своей деятельности руководствуется:

- Конвенцией о правах ребенка;
- Конституцией РФ;
- Федеральным законом от 04.декабря 2007 г № 329-ФЗ О физической культуре и спорту в Российской Федерации;
- Федеральными стандартами спортивной подготовки по культивируемым видам спорта (вольная борьба, бокс, футбол)
- Уставом и другими нормативно-правовыми актами Учреждения.

Для оказания услуг в области физической культуры и спорта разработаны и утверждены следующие локальные акты:

- положение о педагогическом совете;
- положение о внутришкольном контроле;
- положение об организации учебно-учебно-тренировочного процесса;
- положение о документации тренеров-преподавателей и методических рекомендаций о порядке ведения, хранения типовых журналов учета;
- положение о посещении учебно-учебно-тренировочных занятий;
- положение о соотношении учебной (преподавательской и другой педагогической работы);
- положение по аттестации и тарификации работников;
- положение о промежуточной аттестации обучающихся;
- положение о проведении самообследования (отчет о результатах самообследования);
- положение о статусе молодого специалиста;
- положение о профессиональной этике;
- кодекс профессиональной этики работников;
- положение о комиссии по трудовым спорам и по урегулированию споров между участниками учебно-учебно-тренировочного процесса;
- положение о порядке приема, перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- положение о приемной и апелляционной комиссии ;
- положение о приемных, итоговых и контрольно-переводных нормативах и переводе обучающихся ;
- положение о присвоении спортивных разрядов обучающимся;

- положение о комиссии по присвоению, рассмотрению и т.д. спортивных разрядов;
- положение о спортивных судьях;
- положение о комиссии по расследованию несчастных случаев с обучающимися;
- положение о комиссии по предупреждению травматизма и охране труда;
- положение об организации работы по охране труда; соблюдение правил техники безопасности и обеспечению безопасности учебно-учебно-тренировочного процесса
- положение по охране труда и обеспечению учебно-учебно-тренировочного процесса;
- положение о комиссии по охране труда, соблюдению правил техники безопасности;
- положение о персональных данных работников;
- положение о персональных данных обучающихся;
- положение номенклатура дел;
- положение о ведении делопроизводства;
- положение об оплате труда;
- положение о материальных поощрениях и помощи работникам;
- положение о доплатах и надбавках;
- положение об информационных стендах спортивных секций;
- положение о сайте;
- положение об учетной политике;
- положение о языке в учреждении;
- положение о порядке доступа тренеров-преподавателей к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных;
- положение о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда;
- положение о поощрениях и взысканиях обучающихся;
- положения о порядке аттестации тренеров-преподавателей с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- положение о порядке предоставления платных образовательных услуг;
- положение об общем собрании трудового коллектива;
- положение о порядке проведения инструктажей по охране труда с работниками и обучающимися;
- положение о режиме работы;
- положение о родительском комитете;
- положение о порядке установления и изменения нагрузки тренеров-преподавателей;
- положение о профессиональной переподготовке повышении квалификации руководящих работников, тренеров-преподавателей и иных специалистов

- кодекс этики и служебного поведения тренеров-преподавателей;
- стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников;
- положение об обработке и защите персональных данных обучающихся в СШ;
- положение о защите персональных данных работников в СШ;
- положение о порядке ознакомления с документами, в том числе поступающих в нее лиц;
- должностная инструкция лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- журнал регистрации документов по антикоррупции в СШ;
- карта коррупционных рисков;
- методика проведения антикоррупционной экспертизы;
- памятка антикоррупционной деятельности;
- памятка об общественно-опасных последствиях проявления коррупции для граждан;
- план мероприятий по противодействию коррупции;
- положение о комиссии по противодействию коррупции;
- положение о конфликте интереса;
- положение о порядке уведомления работодателя при склонении работника к совершению коррупционных правонарушений;
- положение о проведении оценки коррупционных рисков;
- положение об антикоррупционной политике;
- порядок проведения антикоррупционной экспертизы;
- правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- соглашение о соблюдении требования антикоррупционной политики;
- стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников;
- положение о резервном составе;
- обязательство о неразглашении персональных данных работников;
- положение и регламент работы приемной и апелляционной комиссий;
- положение о порядке разработки и утверждении программ спортивной подготовки;
- положение о критериях спортивного отбора лиц, проходящих спортивную подготовку;
- положение о личном деле работников;
- положение о порядке списания государственного имущества, находящегося на балансе;
- положение о постоянно действующей комиссии по списанию материальных ценностей;
- программа деятельности учреждения;
- программа развития учреждения;
- структура управления учреждения;

- порядок и условия командирования работников учреждения;
- паспорт учреждения;
- правила внутреннего трудового распорядка работников;
- правила внутреннего распорядка обучающихся;
- должностные инструкции;
- инструкция по применению номенклатуры дела;
- инструкция по заполнению трудовых книжек;
- инструкция по гражданской обороне;
- приказы по кадрам;
- приказы по основной деятельности;
- приказы по личному составу обучающихся;
- входящая документация;
- исходящая документация;
- локальные акты по пожарной безопасности;
- локальные акты по антитеррористической безопасности в учреждении;
- журналы по ОТ и ТБ;

#### **Информационно-статистические и аналитические материалы:**

- Статистические отчеты 1 – ФК, 5 – ФК, 1 – Т, 1 – кадры, 2-ТП, 1 – контракт, 3 (информ), 1 – ДОП;
- Государственное задание;
- График отпусков и приказы;
- Рекомендация по ДТТ;
- Аттестация;
- Информации – отчеты;
- Воспитательная работа;
- Духовно-нравственное воспитание;
- В помощь тренеру;
- Акты и предписания проверок;
- Акты проверок ПХД;

### **3. Обучающиеся и система работы с ними**

#### **3.1. Обучающихся в Учреждении:**

- Количество в 2025 году – 1344 человек.
  - За счет средств бюджета, по трем культивируемым видам спорта – 1344 человек.
  - По видам спорта – 55 групп, из которых учебно-тренировочных групп – 2, начальной подготовки – 40 группы, СОГ – 13 групп.
- Расклад по видам спорта:
- вольная борьба – 994 чел, 40 групп;
  - футбол – 180 чел, 8 групп;
  - бокс – 170 чел, 7 групп.

- порядок приема и отчисления детей по заявлениям родителей (законных представителей) в соответствии с регламентом зачисления в Учреждение.

### 3.2. Краткая характеристика обучающихся:

- возрастная характеристика обучающихся:

Год	До 15 лет.	15 – 17 лет.	18 лет и старше.	Всего.	Девочек (из графы 5).
1	2	3	4	5	6
2025	716	410	218	1344	-

- сохранность контингента по сравнению с прошедшим годом – 90%.
- причины отсева – переезд на другое место жительства, возрастной ценз, поступление в вузы, сузы.
- сведения о здоровье обучающихся – все дети имеют справки о допуске к занятиям физической культурой и спортом, регулярно обследуются в медицинских учреждениях и наблюдаются врачом в общеобразовательных школах района по месту учебы, а также проходят диспансерное обследование два раза в год по графику и дополнительные медицинские осмотры перед участием в соревнованиях, после болезни или травмы.

## 4. Качество учебно-учебно-тренировочного процесса в учреждении, характеристика достижений обучающихся:

### 4.1. Результатами оценки качества работы, принятыми в учреждении являются:

- стабильность состава обучающихся, посещаемость ими учебно-тренировочных занятий;
- динамика роста индивидуальных показателей физической подготовленности обучающихся;
- уровень освоения основ техники вида спорта, навыков гигиены и самоконтроля;
- динамика уровня подготовленности в соответствии с индивидуальными особенностями обучающихся;
- освоения объемов учебно-тренировочных нагрузок, предусмотренных программами подготовки по виду спорта;
- занятые призовые места в соревнованиях;
- присвоение спортивных разрядов.

Обучающиеся Учреждения за отчетный период принимали участие в соревнованиях различного масштаба – от районных до Всероссийских. Наибольшее количество участников и призёров в отделении вольной борьбы, который является ведущим видом спорта в учреждении.

Уровень соревнований	Количество мероприятий	Количество принявших участие	Количество призовых мест
Районный	62	1356	657
Республиканский	38	407	142
СКФО	8	25	8
Федеральный	5	15	4
Международный	-	-	-
<b>ИТОГО:</b>	113	1803	811

На 01 апреля 2026 года присвоено спортивных разрядов:

- массовые – 242,
- КМС – 30
- МС – 0.

#### 4.2. Оценки и отзывы потребителей спортивных услуг:

- Устный опрос родителей (законных представителей) обучающихся по вопросу работы Учреждения.

В январе 2025 года опрошено 1096 родителей - «Удовлетворены ли Вы качеством предоставления услуг в Учреждении?», ответы распределились следующим образом:

№ п/п	Варианты ответов	Количество респондентов
1	Да	<b>1041 — 95%</b>
2	Нет	-----
3	Трудно сказать	<b>55 — 5%</b>

#### Организационные формы учебно-тренировочного процесса:

Организационные формы	Группы	Секции	Спортивно-оздоровительные группы	Группы начальной подготовки	Учебно-тренировочные группы
Количество	55	3	13	40	2

#### 4.3. Характеристика программ

- Виды программ:

ПРОГРАММЫ (количество)					
Типовые (примерные)	Модифицированные	Авторские	Экспериментальные	Комплексные	Всего
---	3	---	---	---	3

- Продолжительность программ:

ПРОГРАММЫ (количество)				
На группы начальной подготовки до года	На группы начальной подготовки свыше года	На учебно-тренировочные группы до 3 лет (начальная специализация)	На учебно-тренировочные группы свыше 3 лет (углубленная специализация)	Всего
1	3	2	3	9

Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по культивируемым видам спорта (вольная борьба, бокс, футбол) разработаны Учреждением в соответствии с Федеральным стандартом спортивной подготовки.

Все программы рассмотрены на педагогическом совете, утверждены директором учреждения и размещены на сайте <http://gudermesdush.ru>. Срок реализации восемь лет.

#### **4.4. Оценка качества организации занятий:**

Оценка качества организации учебно-тренировочных занятий проводится в соответствии с планом, программами. Администрация спортивной школы осуществляет периодический плановый контроль тренеров-преподавателей по следующим позициям:

- комплектование групп;
- состояние тематического планирования;
- соответствие программе;
- уровень подготовки по ОФП, СФП (контрольные нормативы);
- подготовка к соревнованиям (практика);
- моторная плотность занятия;
- организация работы с обучающимися группы риска, сиротами и полусиротами;
- адаптация к занятиям обучающихся учебно-тренировочных групп, групп начальной подготовки и спортивно-оздоровительных групп;
- наполняемость и посещаемость в группах;
- ведение журналов учета занятий;
- обеспечение техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;
- соблюдение правил внутреннего трудового распорядка;
- соблюдение антидопинговых правил;
- сохранность контингента.

По итогам контроля оформляются справки о проверке, издаётся соответствующий приказ, недостатки в работе обсуждаются на педагогических советах.

#### **5. Массовая и культурно - досуговая деятельность:**

Для привлечения детей к активному отдыху проводятся массовые спортивные мероприятия:

- турниры,
- первенства СШ, района, посвященные праздничным и знаменательным датам РФ и ЧР по вольной борьбе, футболу, боксу.

Мероприятия проводились в тесном взаимодействии с отделом спорта администрации района и рекомендациями Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорту.

## **6. Качество педагогической деятельности:**

### **6.1. Взаимодействие с социумом:**

- связи и контакты учреждения:

Учреждение активно сотрудничает с Федерациями Чеченской Республики, непосредственно по культивируемым видам спорта.

Спортивная школа тесно поддерживает связь с общеобразовательными школами района, представителями администраций сельских поселений, где осуществляется учебно-тренировочная работа. Тренеры-преподаватели проводят секционную и воспитательную работу в спортивных залах, площадках, стадионах и спортивных комплексах безвозмездно арендуемых на базах города Гудермеса и сельских поселений, а также МБОУ СОШ - Энгель-юрта, Кади-юрта, Ойсхар, Ишхой-юрта, Мелчхи.

### **6.2. Соблюдение прав участников учебно-тренировочного процесса:**

В учреждении создана комиссия по урегулированию споров.

За прошедший период работы учреждения, обоснованных жалоб, нареканий со стороны обучающихся и родителей (законных представителей) не поступало.

## **7. Оценка эффективности управления учреждением.**

### **7.1. Структура управления учреждения, его органов самоуправления**

#### **7.1.1. Принципы управления учреждением.**

- принцип целевой гармонизации (согласование и принятие общих целей),
- оперативность и конкретность;
- принцип горизонтальных связей;
- принцип консенсуса.

#### **7.1.2. Общие подходы к управлению.**

Планирование – осуществляется на основе проблемно-ориентированного анализа и оформляется в виде годового плана.

Организация – осуществляется через заместителей директора.

Руководство – осуществляется с учетом мотивов, потребностей, интересов и ценностей участников учебно-тренировочного процесса.

Контроль – осуществляется внутришкольный контроль уровня подготовленности, качества тренированности, ведения документации.

Органы самоуправления.

- Общее собрание работников;
- Профсоюзный комитет;
- Педагогический совет.

### **7.2. Информационно-статистическая деятельность:**

Информационное обеспечение Учреждения осуществляет с применением сети Интернет, СМИ, получением информации от Министерства Чеченской Республики по физической культуре и спорта.

Сбор, учёт и хранение информации производится в соответствии с правилами документооборота.

### 7.3. Мотивационно-целевая деятельность:

- для стимулирования и поощрения коллектива в Учреждении работает комиссия по оказанию материальной помощи, которая рассматривает все критерии оценки деятельности работников и выносит решение о премировании персонала.

### 7.4. Финансово-хозяйственная деятельность:

- планирование расходования финансовых и материальных средств.

## 8. Оценка условий реализации программ.

### 8.1. Кадровое обеспечение Учреждения.

#### 8.1.1. Общие сведения о тренерско-педагогических кадрах:

- всего тренеров-преподавателей:

Всего	Штатные	Совместители
18	18	0

- образование:

Средне/специальное Средне/техническое Общее/среднее		Высшее		Незаконченное высшее	
Не физкультурное	Физкультурное	Не физкультурное	Физкультурное	Не физкультурное	Физкультурное
6	0	5	7	0	0

- квалификация тренерско-педагогических кадров:

Год	2 категория	1 категория	Высшая категория	Без категории
2025	12	0	0	6

из них на 2025 год имеют:

переподготовку	11
повышение квалификации	7

- тренерско-преподавательский стаж:

До 5 лет	От 5 до 10	От 10 до 15	Свыше 15	Свыше 25
5	4	2	5	2

### 8.1.2. Оценка кадрового потенциала:

- состояние и динамика кадрового обеспечения учебно-тренировочного процесса в целом.

Кадровый состав спортивной школы стабилен, укомплектован на 90%.

## 9. Заключение

### 9.1. Общие выводы по итогам анализа всех позиций:

- **сильные стороны деятельности учреждения:**
  - свободный выбор обучающимися вида спортивной деятельности;
  - стабильный тренерский коллектив, ориентированный на достижение высоких результатов;

- применение тренерско-преподавательским составом новых форм и методов работы освоения программ спортивной подготовки по видам спорта.

• **слабые стороны деятельности учреждения:**

- отсутствие материально-технической базы для выполнения уставных задач;

- отсутствие служебного транспорта в учреждении;

- слабые спортивные связи с учреждениями физкультурно-спортивной направленности других регионов.

• **возможности деятельности учреждения:**

- повышение профессиональной компетенции тренерско-преподавательского состава;

- совершенствование внутришкольного управления и контроля;

- повышение качества образования;

- работа над кадровой и финансовой политикой учреждения.

• **тревоги деятельности учреждения:**

- отсутствие статьи для финансирования спортивных мероприятий и учебно-тренировочных сборов;

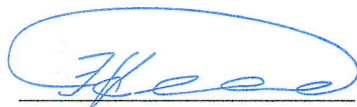
- отсутствие финансирования на командировочные расходы;

- недостаточное количество соревнований с выездом в другие республики и регионы.

№	Название позиции самообследования учреждения	Оценка
1	Общие сведения о состоянии и развитии	удовлетворительно
2	Методическая оснащенность деятельности	хорошо
3	Качество учебно-тренировочного процесса	хорошо
4	Кадровое обеспечение и система работы с кадрами	хорошо
5	Материально-техническое обеспечение	неудовлетворительно
6	Обучающиеся и система работы с ними	хорошо

Согласие сотрудников на размещение персональных данных имеется.

Директор



Эдильгириев Х.Х

Показатели  
деятельности ГБУ ДО «СШ Гудермесского района»

№	Показатели	Единица измерения
1	2	3
<b>1. Общие сведения об организации</b>		
1.1	Услуги вида деятельности «в области физической культуры и спорта».	
1.2	Структурных подразделений - Филиалов -	5 нет
1.3	Реализуемые программы спортивной подготовки: «Бокс», «Вольная борьба», «Футбол».	3
1.4	Сроки реализации программ: - 8 лет	3
1.5	Общая численность обучающихся	1344 чел.
1.6	Количество/доля обучающихся по каждой реализуемой программе: - дети дошкольного возраста - дети младшего школьного возраста - дети среднего школьного возраста - дети старшего школьного возраста - дети вне школы	0 чел. 0,0% 276 чел. 20,5% 440 чел. 33% 410 чел. 30,5% 218 чел. 16,2 %
1.7	Из общей численности обучающихся занимаются в 2-х и более объединениях	0 чел. 0 %
1.8	Из общей численности обучающихся посещают на платной основе	0 чел. 0 %
1.9	Количество/доля обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий	0 чел. 0 %
1.10	Количество/доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	0 чел. 0 %
1.11	Доля авторских программ	0 чел. 0 %
1.12	Доля программ, интегрирующихся с профильным обучением, предпрофильной подготовкой, непрерывным образованием	0 %
1.13	Количество/доля обучающихся по программам для детей с повышенной мотивацией к подготовке	62 чел. 4,6 %
1.14	Количество массовых мероприятий, проведенных организацией: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне	62 ед. 38 ед. 5 ед.
<b>2. Результаты обучающихся</b>		
2.1	Контингент обучающихся	1344 чел.
2.1.1	Соответствие контингента обучающихся контрольному нормативу, заявленному в приложении к лицензии	1344 чел. 100 %

2.1.2	Доля обучающихся среднего и старшего школьного возраста	1018 чел. 76 %
2.1.3	Сохранность контингента обучающихся (от первоначального комплектования)	1210 чел. 90 %
2.2	Качество спортивной подготовки обучающихся	
2.2.1	Доля обучающихся, обучающихся научно-исследовательской, проектной деятельностью	0 чел. 0 %
2.2.2	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.)	1803 чел. 134 %
2.2.3	Доля обучающихся – победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.), из них: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне на международном уровне	657 чел. 49% 142 чел. 10,5% 4 чел. 0,2% 0 чел. 0 %
2.2.4	Доля обучающихся, занятых в спортивных, социальных программах и проектах: международных, федеральных, региональных, муниципальных	1344 чел. 100%
2.2.5	Доля обучающихся старшего школьного возраста, избравших профессию, связанную с профилем работы в организациях физической культуры и спорта	42 чел. 3,1 %
2.2.6	Доля обучающихся младшего и среднего школьного возраста, мотивированных на продолжение занятий по профилю в спортивной школе	196 чел. 27,3 %
2.2.7	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством оказываемой услуги	100 %
2.2.8	Доля родителей (лиц их заменяющих), удовлетворенных качеством оказываемой услуги	95%

### **3. Кадровое обеспечение**

3.1	Общая численность тренерско- преподавательских работников	15 чел.
3.2	Количество/доля тренерско- преподавательских работников, имеющих высшее образование, из них	11 чел. 45,8 %

3.4.2	первая	-
3.5	Количество/доля тренерско- преподавательских работников, тренерский стаж работы которых составляет: менее 2 лет	5 чел. 20,8 %

2.1.2	Доля обучающихся среднего и старшего школьного возраста	1018 чел. 76 %
2.1.3	Сохранность контингента обучающихся (от первоначального комплектования)	1210 чел. 90 %
2.2	Качество спортивной подготовки обучающихся	
2.2.1	Доля обучающихся, обучающихся научно-исследовательской, проектной деятельностью	0 чел. 0 %
2.2.2	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.)	1803 чел. 134 %
2.2.3	Доля обучающихся – победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции и т.д.), из них: на муниципальном уровне на региональном уровне на федеральном уровне на международном уровне	657 чел. 49% 142 чел. 10,5% 4 чел. 0,2% 0 чел. 0 %
2.2.4	Доля обучающихся, занятых в спортивных, социальных программах и проектах: международных, федеральных, региональных, муниципальных	1344 чел. 100%
2.2.5	Доля обучающихся старшего школьного возраста, избравших профессию, связанную с профилем работы в организациях физической культуры и спорта	42 чел. 3,1 %
2.2.6	Доля обучающихся младшего и среднего школьного возраста, мотивированных на продолжение занятий по профилю в спортивной школе	196 чел. 27,3 %
2.2.7	Доля обучающихся, удовлетворенных качеством оказываемой услуги	100 %
2.2.8	Доля родителей (лиц их заменяющих), удовлетворенных качеством оказываемой услуги	95%
<b>3. Кадровое обеспечение</b>		
3.1	Общая численность тренерско- преподавательских работников	15 чел.
3.2	Количество/доля тренерско- преподавательских работников, имеющих высшее образование, из них	11 чел. 45,8 %
3.2.1	непрофильное (непедагогическое)	4 чел. 16,6 %
3.3	Количество/доля тренерско- преподавательских работников, имеющих среднее специальное образование, из них	7 чел. 29,1 %
3.3.1	непрофильное (непедагогическое)	7 чел. 29,1 %
3.4	Количество/доля тренерско- преподавательских работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, из них	-
3.4.1	высшая	-
3.4.2	первая	-
3.5	Количество/доля тренерско- преподавательских работников, тренерский стаж работы которых составляет: менее 2 лет	5 чел. 20,8 %

	от 2 до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 20 лет 20 лет и более	3 чел. 12,5 % 3 чел. 12,5 % 3 чел. 12,5 % 4 чел. 16,6 %
3.6	Из общей численности работников находятся в возрасте моложе 25 лет 25-35 лет 35 лет и старше пенсионеры	2 чел. 5,2 % 12 чел. 31,6 % 24 чел. 63,1 % 3 чел. 7,8 %
3.7	Количество/доля тренерско-преподавательских работников в возрасте до 30 лет	5 чел. 20,8 %
3.8	Количество/доля тренерских работников в возрасте от 55 лет	3 чел. 12,5 %
3.9	Количество/доля тренерско-преподавательских работников и управленческих кадров, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/переподготовку по профилю осуществляемой ими деятельности в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации	24 чел. 86 %
3.10	Количество/доля тренерско-преподавательских работников, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, конференции, семинары и т.д.): на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном уровне; на международном уровне.	28 чел. 2 %
3.11	Количество/доля тренерско-преподавательских работников - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, конференции, семинары и т.д.): на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном уровне; на международном уровне.	-
3.12	Наличие в организации психолога, социального педагога, психологической службы	нет
3.13.	Наличие в организации системы психологической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
<b>4. Методическое обеспечение учебно-тренировочного процесса</b>		
4.1	Наличие специального структурного подразделения организации: - методический отдел - методический центр	есть нет
4.2	Количество/доля специалистов, обеспечивающих методическую деятельность организации	4 чел. 14,2 %
4.3	Количество публикаций, подготовленных тренерскими работниками организации.	0

### **5. Инфраструктура учреждения**

5.1	Количество персональных компьютеров в расчете на одного обучающегося	0 ед.
5.2	Наличие помещений для занятий и тренировок: спортивные залы и бассейны.	нет
5.3	Наличие помещений для организации досуговой деятельности: актовый зал, игровые помещения и т.д.	нет
5.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха и т.д.	нет
5.5	Наличие технических средств обучения, орг. техники, мультимедийного оборудования.	нет
5.6	Переход организации на электронный документооборот/электронные системы управления.	да
5.7	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	
5.7.1	с обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров;	нет
5.7.2	с медиатекой;	нет
5.7.3	оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов;	нет
5.7.4	с выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки;	нет
5.7.5	с контролируемой распечаткой бумажных материалов.	нет
5.8	Количество/доля обучающегося и тренеров-преподавателей, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с).	нет
5.9	Наличие сайта организации в сети Интернет.	да