

Согласовано:
Советом трудового коллектива

Утверждаю:
Директор ГБУ «СШ
Гудермесского района»
Эдильгириев Х.Х.
«14» _____ 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

*Государственного бюджетного
учреждения дополнительного
образования «Спортивная школа
Гудермесского района».*

1. Общее положение

1.1. Общее собрание трудового коллектива ГБУ ДО «СШ Гудермесского района» (далее – Учреждение, Собрание) является органом самоуправления Учреждения.

1.2. Собрание созывается в целях решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.

1.3. Собрание работает в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Чеченской Республики, Уставом и настоящим положением.

2. Состав общего собрания трудового коллектива Учреждения и руководство

2.1. Общее собрание трудового коллектива создается из числа всех членов трудового коллектива Учреждения.

2.2. Для ведения Общего собрания простым большинством голосов открытым голосованием избирается председатель и секретарь Собрания.

3. Задачи общего собрания трудового коллектива

3.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива являются:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
- защита законных прав и интересов членов трудового коллектива.

4. Компетенция общего собрания трудового коллектива

К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения (внесение изменений и дополнений в Устав);
 - внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - содействие привлечению внебюджетных средств;
 - заслушивание публичного доклада директора по итогам года;
 - принятие коллективного договора;
 - представление к награждению работников Учреждения;
 - принятия решения о создании комиссии по трудовым спорам, деятельность которой регламентируется Положением;
 - принятие локальных актов Учреждения:
 - а) Правила внутреннего трудового распорядка,
 - б) Положение о материальном стимулировании работников Учреждения,
 - в) Положение о комиссии по трудовым спорам,
 - г) Положение об Общем собрании трудового коллектива.
 - рассматривать вопросы по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда;
 - организовывать общественный контроль за охраной здоровья участников учебно-тренировочного процесса, за безопасными условиями его осуществления;
 - разработка и принятие иных локальных актов Учреждения, регламентирующих правовое положение всех участников деятельности.
- Деятельность Общего собрания трудового коллектива регламентируется положением об общем собрании трудового коллектива Учреждения.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

5.1. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости.

5.2. Заседание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов Собрания. Процедура голосования определяется на заседании Собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее 51% присутствующих на заседании.

5.3. Решения Собрания принимают обязательный характер после утверждения приказом директора Учреждения.

5.4. Внеочередной созыв Собрания, может произойти по требованию директора Учреждения или по заявлению 1/3 участников Собрания, поданном в письменном виде.

5.5. Решения Собрания заносятся в протокол и доводятся до сведения всех членов трудового коллектива не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего Собрания.

5.6. Организацию выполнения решений Собрания осуществляют лица, указанные в решении.

6. Права участников общего собрания трудового коллектива.

Участники общего собрания трудового коллектива имеют право:

6.1. Выносить на обсуждение Собрания вопросы, затрагивающие интересы всех работников Учреждения и получать информацию о результатах их рассмотрения.

6.2. Принимать участие в обсуждении и принятии локальных актов Учреждения в пределах компетенции Собрания.

6.3. Давать разъяснения по вопросам деятельности Собрания.

6.4. Избираться и быть избранным председателем Собрания.

7. Ответственность участников общего собрания трудового коллектива

Участники Собрания несут ответственность за:

7.1. Выполнение плана и регламента работы Собрания,

7.2. Принятие решений в пределах своей компетенции,

7.3. Выполнение решений Собрания,

7.4. Невыполнение функций, отнесенных к компетенции Собрания.

8. Взаимодействие общего собрания трудового коллектива

8.1. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с руководством Учреждения, Советом трудового коллектива, другими органами самоуправления Учреждения, родительской общественностью, с образовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования, с общественными организациями по вопросам, относящимся к компетенции Собрания.

9. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

9.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протокольно.

9.2. Протоколы заседаний Собрания ведет секретарь Собрания.

9.3. Протоколы Собрания хранятся в делах Учреждения 5 лет.